

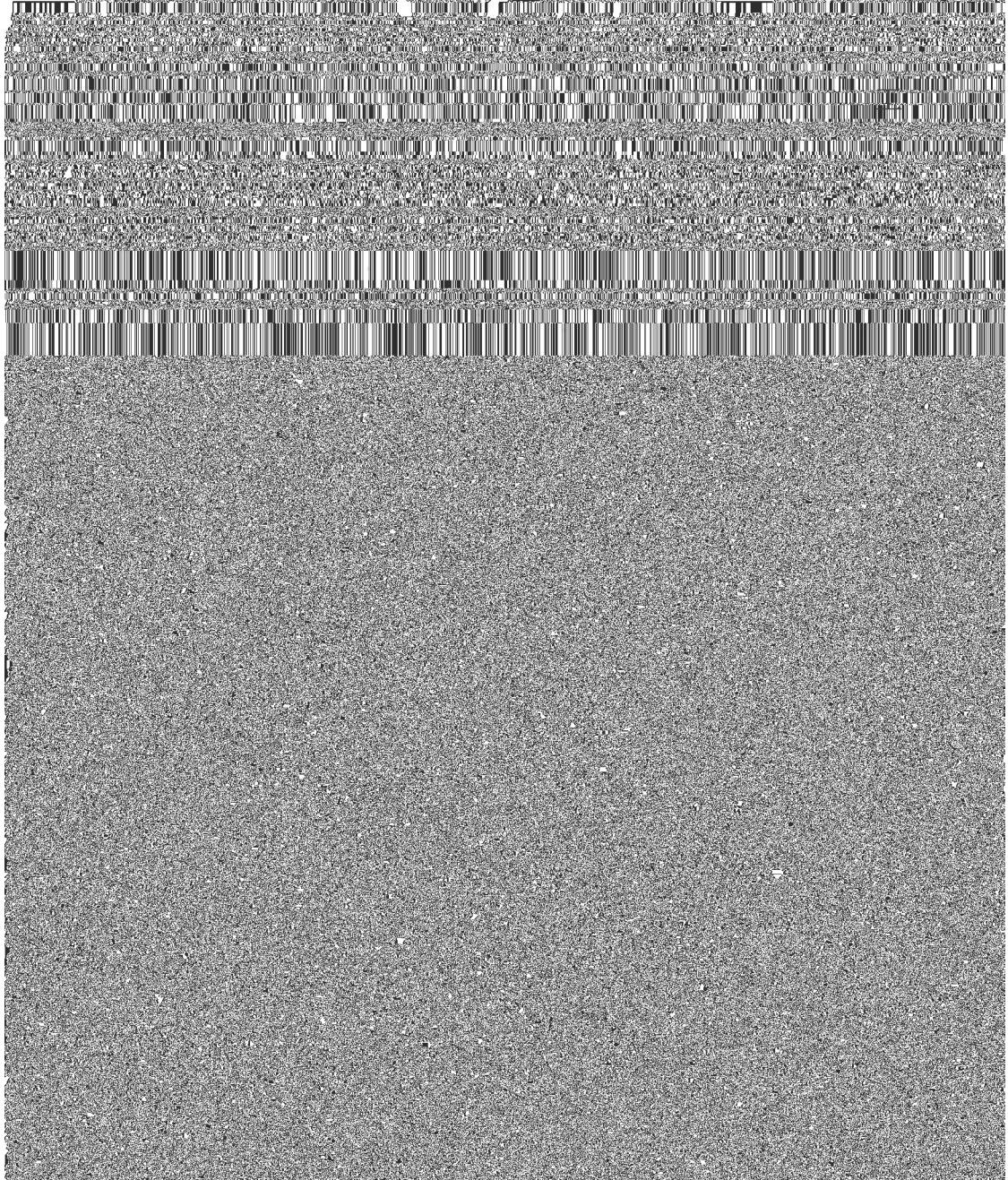
武汉鲁华泓锦新材料有限公司

2023 年社会责任报告

根据公司在履行社会责任方面的具体情况编制的,真实地总结和反映了公司在履行社会责任方面的实践,旨在真实反映公司履行社会责任的状况,以促进公司全面健康发展。

一、公司基本情况

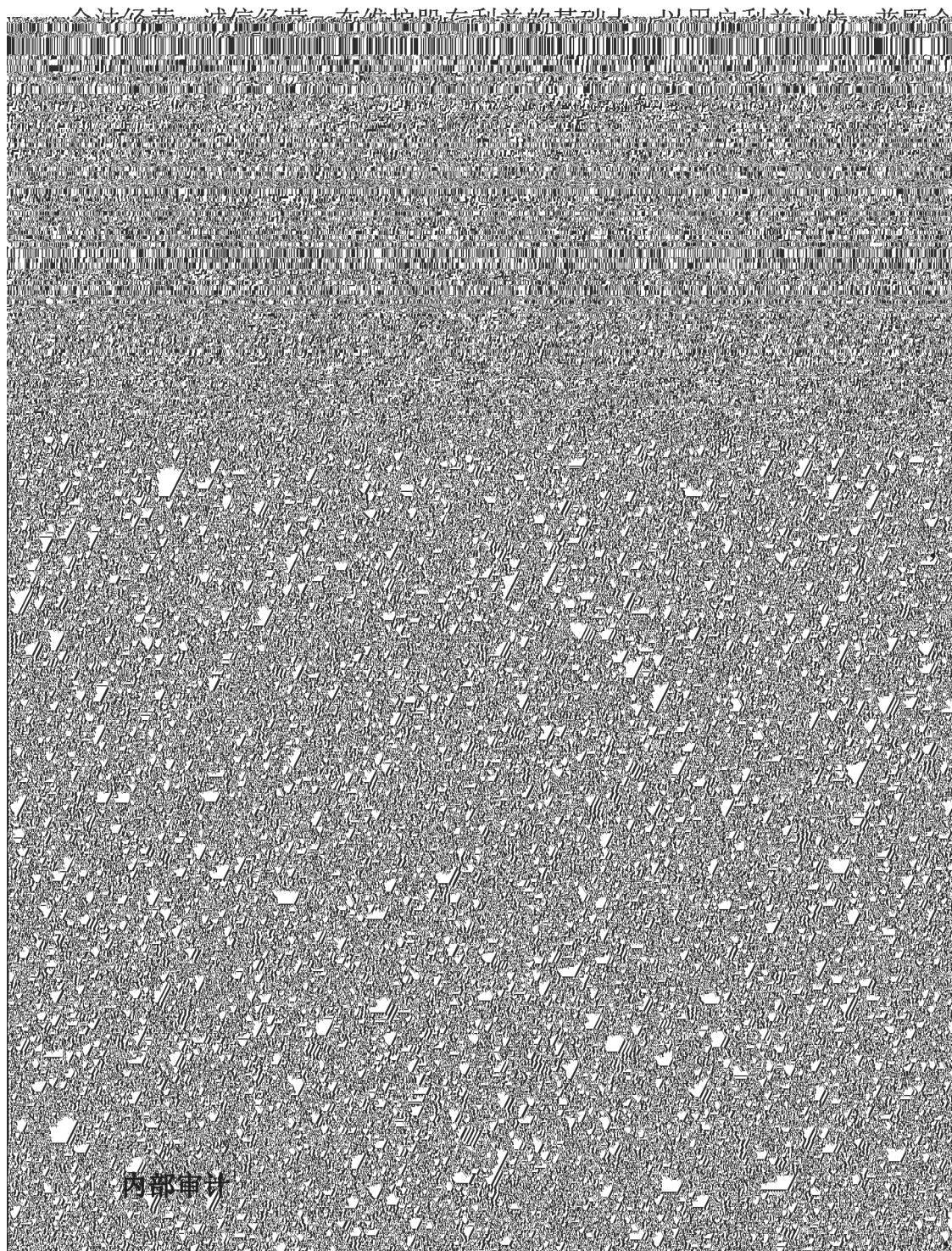
武汉鲁华泓锦新材料有限公司成立于 2011 年 6 月 27 日,注册资本 5.2 亿元



二、诚信经营



(1) 建立组织信用体系，把诚信建设作为公司发展的文化核心，一直秉承“市场为本、用户为根、品牌为魂、诚信至上、互赢共生”的经营理念，接受政府和社会公众的监督，遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，与供应商、客户建立良好的长期合作关系，与社会相关方和谐相处，平等互利，互赢共生。



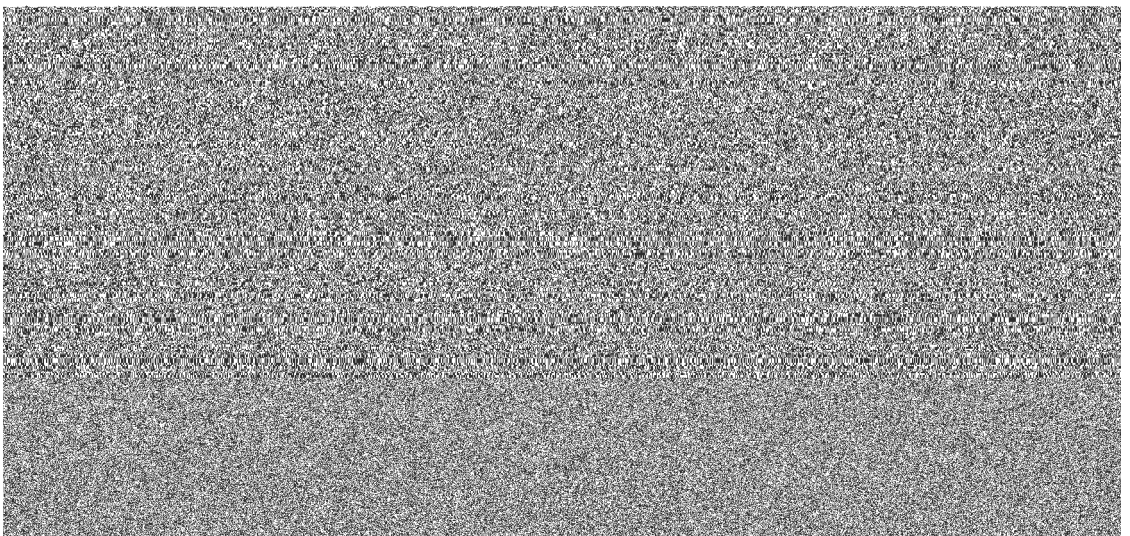
司
司

（二）职工

1、员工概况

公司坚持“以人为本”的理念，努力构建和谐劳动关系，不断激发员工积极

性、主动性和创造性，实现员工全面发展。同时，着力改善员工结构，提升员



加大了引进力度；依据人才引进和智力引进相结合的原则，采取聘用、兼职、讲学和技术合作、课题研究等形式，引进人才来公司长期工作或短期服务。

合理开发运用内部人才，探索建立内部员工流动管理平台，以盘活内部人力资源为重点，一方面为公司内部结构调整建立了规范、畅通渠道，另一方面为员工提供了职业发展机会，促进形成了内部竞争和激励机制。

3、薪酬福利

公司建立了以岗效薪酬为主要形式，年薪制、计件薪酬制等为辅助形式的宽带薪酬制度。采取薪酬总额与单位利润完成情况和人均收入水平双控的原则，将员工个人收入与单位业绩进行紧密关联，对公司薪酬水平进行合理管控。

积极践行“以业绩为导向”的企业文化理念，公司制定了安全管理，工资绩效等管理制度，形成了专业管理、技术、销售、操作服务等多通道、横纵向相结合的职业生涯发展规划体系，并通过宽带薪酬体系、培训开发体系、员工绩效体系等的对接支持，为员工搭建了业绩有目标、晋升多通道、激励能落地的成长发展平台，引导和激励员工立足岗位提升技能，充分激励和调动了员工的工作积极性和创造性。

根据政府政策规定，依法依规参加了基本养老保险、基本医疗保险、失业保



100%。

五、客户

六、社会责任

会贡献值。

七、环境与资源

不断完善修订《环境保护管理制度》《固体废物管理制度》，并通过进一步加强环保设施的监管力度，确保了环保设施保持正常运行。从检查和统计数据情况



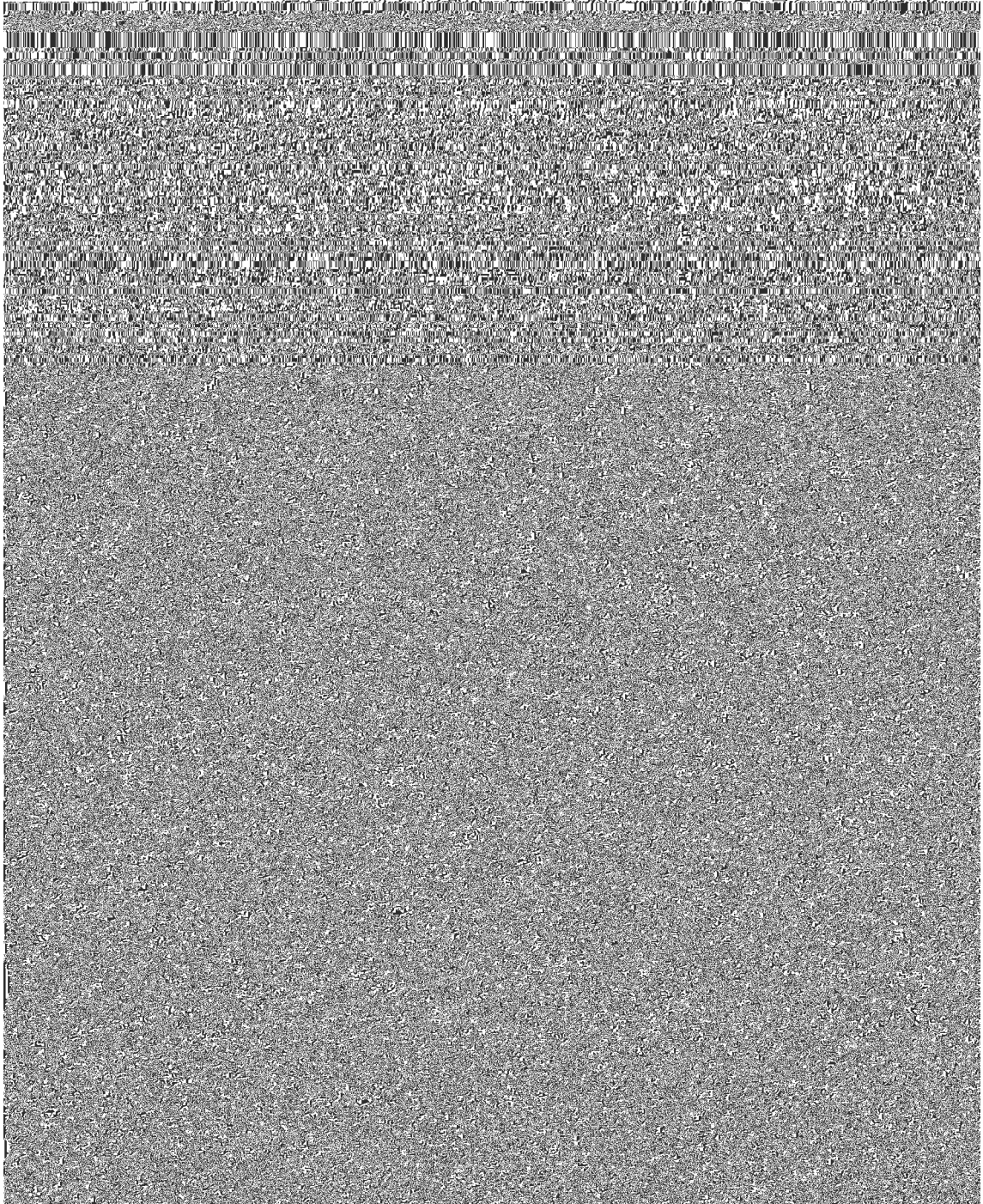
（一）环境保护绩效及措施

(1) 根据《国家水土保持监测及信息公开办法（试行）》和《国家

2023年3月1日通过乙烯焦油深加工改造及新型碳材料项目环评报告（批复文号：武环青山审[2023]4号）

2023年3月30日通过电极包覆材料项目环评报告（批复文号：武环青山审[2023]7号）

2023年4月28日通过碳九加氢脱瓶颈改造项目竣工环保验收，并于2023年6月5日完成自主验收公示。



一、废气的治理与监测

1、公司导热油系统低氮化改造于2019年11月至2020年1月完成，并完成环保验收，确保导热油炉氮氧化物排放达标（投资金额43万元）；

2、公司在隔油池区域建设有一套臭气除臭系统（两级碱洗+UV光解+活性炭吸附），2020年底完成该区域在线检测系统的建设，2021年3月完成验收投用，并与市环保平台进行对接，接受监督（投资金额34万元）；

3、公司对危废暂存间HW08类（各生产产生的废油、含油垃圾）HW13类（污水处理污泥）2021年4月建设并投用一套微负压活性炭吸附处置系统，实现对该区域的分区处置工作（项目投资约20万元）。

4、公司造粒、包装车间针对机尾于2021年7月在原有除尘设施基础上增加一台10000m³脉冲式布袋除尘设施增强该区域粉尘能有效抑范外置（设备采购



11